

岡田建設株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境を作ることより、すべての社員がその能力を十分に発揮することができるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年8月2日～令和8年6月30日

2. 内 容

目標1 女性のみならず男性の育児休暇・産後パパ育休の取得を促進する

【対策】女性社員が育児休暇制度を取得することはもちろんですが加えて、男性社員も育児休暇が取得可能であること、通常の長期育児休暇を取得するのにハードルが高い社員には産後パパ育休が取得可能であることを社内文書で定期的に周知し、該当者に取得を促す。

目標2 所定外労働時間を削減するための措置を実施

【対策】現状の所定外労働時間は会社全体的に改善されつつありますが
まだ、一部の部署では所定外労働時間の削減が図られていないため、各部署長と情報を共有しつつ再度、具体的な措置を検討し講じる。また、具体的な措置に関して社内文書掲示を活用した周知・声掛けを実施する。

目標3 次世代育成支援の促進を図るために、地域の子供の現場見学及び採用を重点に学生のインターンシップ受け入れを積極的に行う

【対策】現場近くの小中学校を訪問し、会社紹介・現場説明などを行いながら社会見学などの形で受け入れを提案・実施する。また、採用を重点に高校・大学を訪問し就職担当キャリア担当の先生と連携して取り組みの周知を行い、インターンシップの受け入れを実施する。