

## 岡田建設株式会社 行動計画

女性の職員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備のため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和8年6月30日

2. 目 標

目 標：女性の工事現場正規職員を2人から5人以上にする

3. 取組内容・実施期間

取組内容1：現場監督から現場監督アシスタントと記載を変え採用を行う

令和4年4月～ 各種求人票への記載職種を現場アシスタントに変更

令和4年6月～ インターンシップの実施により現場監督アシスタントとは何かを認識いただく

令和4年10月～ 企業研究イベントにてPRを行う

※新卒採用をメインに行うため、令和5年・6年・7年も同様のスケジュールで実施

取組内容2：現場事務パートから正規職員への転換を促す

令和4年4月～ 現在、現場事務パートとして働く3名にヒアリングを実施

令和4年5月～ 工事現場正規職員として相応の業務の切り出しを検討

令和4年7月～ 正規職員転換希望者への業務内容や雇用条件の説明